

## PROPOSTA PER AL PLA DE TREBALL OAT EXERCICI 2022

Eduarne Bagué

Recordem que l'OAT es reconegut ja com una experiència i una eina que és compresa des del marc dels comuns pel seu treball. Un treball que s'estructura a diferents nivells: (1) canvi cultural i social pel que fa a la relació amb l'aigua des de la dimensió més abstracta, l'imaginari col·lectiu en torn de l'aigua, fins a com aquests canvis es tradueixen i agafen solidesa en la concreció en els diferents àmbits de treball actual (economia circular, el DHAS, els nous indicadors, la noció de transparència, etc). (2) la promoció d'aquestes concrecions per mitjà d'iniciatives diferents com la promoció del consum de l'aigua de l'aixeta, la labora pedagògica (el Joc de l'aigua), la instrucció sobre comptadors solidaris, etc És a dir des de campanyes si productes pedagògics, fins a la generació de propostes en política pública. (3) això reverteix en una nova estructura que creix i es fonamenta en els aprenentatges col·lectius que sorgeixen fruit dels processos inherents als treballs que es desenvolupen.

Tots ells són mostres de la capacitat d'innovació de l'OAT, innovació que és seguida i tinguda en compte també a nivell internacional.

Arribat a aquest punt, per l'exercici de l'any 2022 de les accions i activitats de l'OAT es proposen dues línies de treball:

- (1) **D'una banda, donar continuïtat al seguiment del procés intern per la consolidació de l'espai de coproducció de l'estructura de l'OAT en tant que institució articulada en el govern de l'aigua.**
- (2) I per l'altra, la identificació i diagnosi del mapa social de Terrassa, per començar a treballar per comptar amb els elements necessaris per l'elaboració de l'estratègia i full de ruta per a un augment de la seva base social.

### Seguiment i continuïtat de la consolidació de l'OAT com a part del Govern de l'aigua.

En el marc de consolidar l'espai de treball intern i alhora generar el registre i espai de reflexió sobre la consolidació i creixement de l'OAT com un espai-eina en el seu procés d'institucionalització, es proposa treballar recuperant l'històric de treball fet. Principalment els resultats dels avenços en aquesta matèria que han tingut lloc durant l'any 2021.

En concret, la tasca del 2021 s'està centrant en recollir part dels resultats del treball realitzat el 2020, sobretot aquells enfocats en la creació de l'estructura de xarxa, la creació de les connexions i canals de treball per a la institucionalització dels espais i metodologies de coproducció del Govern de l'aigua. Un espai de govern que es compona principalment de l'OAT, l'Ajuntament i l'operador públic del servei d'abastament, Taigua.

Els objectius centrals en el marc d'aquest seguiment es preveu que siguin:

- valoració de l'estat de l'estructura. Quins elements hi ha creats? Quins mecanismes i

metodologies de treball existeixen?

- detecció de les contribucions enteses en termes de millora per al govern, ha aportat el nou mecanisme de govern generat. És a dir, en quins aspectes aquests canvis i innovació social ha contribuït en termes de millora de prestació de servei públic, de qualitat en relació al conjunt de la ciutadania, en creació de *know how* públic, en capacitat d'adaptació i resiliència tant social com ecològica, en termes de qualitat democràtica i bon govern.

Seguint la metodologia establerta, es treballarà principalment a través de l'anàlisi de la documentació generada pel propi procés, algunes entrevistes d'aprofundiment i sessions de treball en grup.

Les sessions de treball en grup compleixen la funció de generar noves dades però també de propiciar espais de trobada i coneixença del conjunt del Govern de l'aigua com equip i espai de treball compartit i col·lectiu.

Els resultats seran fets públics, tant en format de retorn intern com a nivell públic per al coneixement del conjunt de la ciutadania de Terrassa, però també per contribuir en el coneixement sobre els processos institutents i d'innovació social que pugui ser d'utilitat a altres experiències existents en el territori.

|                 |                  |
|-----------------|------------------|
| Calendari       | Gener- Juny 2022 |
| Pressupost      |                  |
| Estudi          | 1500             |
| Taller/formació | 500              |

## Identificació i diagnosi del mapa social de Terrassa.

Malgrat que roman molta feina per desenvolupar encara sobre coproducció i interiorització de dinàmiques de treball compartit, és un àmbit que comença a tenir un full de ruta més clar i definit. Això permet començar a introduir altres temes que son latents i igualment necessaris. per a tal de dotar de continuïtat a l'OAT. En aquest sentit, es proposa per l'exercici del 2022 obrir la línia de treball d'ampliació de la seva base social. El que en el recorregut caminat fins ara hem anat anomenant capil·larització.

Agafant com a base el resultat **Relació amb la ciutadania, concretament el punt 2 que parla del Foment de la participació i informació** al conjunt de la ciutadania en allò concret referent a concretar com crear canals de treball col·laboratiu des dels ritmes de treball comunitari (no militant) i Adaptació als diferents ritmes de treball i perfils (dones, joves, responsabilitats en cures, persones grans...).

En debats previs en els moments inicials de l'OAT ja va aparèixer la qüestió del creixement des de la base. En aquell moment, però, les energies s'havien de centrar en la consolidació de les estructures bàsiques d'aquest espai-eina que és l'OAT.

Més endavant, en l'exercici de l'any 2020, l'informe *Innovant en el govern del servei urbà*

d'aigua. Aprofundint en l'experiència de Terrassa, Espais d'aprenentatge OAT (Bagué, 2021) en els resultats de les formacions van posar de manifest que la mitjana d'edat entre les persones implicades amb el projecte tenia un promig de 40-50 anys, que responia a un ventall que es movia entre 35-60.

Finalment, en una de les col·laboracions que l'OAT fa anualment amb el Màster de Ciència i Tecnologia de la Sostenibilitat que imparteix la UPC en el taller de recerca - acció, concretament en un treball centrat en l'audiència pública i els comuns, es va constatar novament que hi havia un buit de persones implicades i sensibilitzades. Aquesta absència es corresponia amb perfils de joves organitzades.

Arrel d'aquesta trajectòria, es considera que per al 2022 convé obrir ja el treball sobre els i les joves organitzades a Terrassa i la seva relació amb l'aigua

Les preguntes centrals són: quines són les seves inquietuds? En torn quins temes s'organitzen? Com s'organitzen i treballen? Quin coneixement tenen de l'OAT i de les problemàtiques associades a l'aigua. L'objectiu central és poder establir els elements que permetin treballar en l'elaboració d'una estratègia per connectar l'OAT als interessos i cultura política de les joves de Terrassa amb la finalitat d'obrir vies de treball per a la continuïtat i consolidació de l'OAT com a eina estratègica i de transformació.

El treball que es proposa s'entén com la primera prospecció, per tant, un reconeixement de la temàtica i una identificació d'aspectes per seguir aprofundint i treballant. Per aquest motiu, la proposta de treball per al 2022 se centra en:

- identificar els col·lectius i entitats
- establir els seus perfils (sistemes de comunicació, àrees interès, mecanismes de treball)
- conèixer el grau de familiaritat en relació l'aigua
- detectar l'existència de necessitats compartides.

Finalment, per la importància i necessitat d'aquest aspecte, els resultats es presentaran públicament al conjunt de la ciutadania de Terrassa. Es preveu que els formats i propostes concretes sorgeixen arrel dels resultats de la diagnosi i identificació com part del procés posterior d'ampliació de la base social de l'OAT.

|            |                    |
|------------|--------------------|
| Calendari  | Gener- Juliol 2022 |
| Pressupost |                    |
| Estudi     | 2000               |