

I Reunió Grup de Control Social

Ordre del dia:

- 1 Benvinguda
- 2 Presentació Components
- 3 Presentació de motius per la constitució del grup
- 4 Debat sobre objectius
- 5 Nomenament de la persona que exercirà la coordinació/representació del grup
- 6 Altres temes sobrevinguts

Punts 1 i 2 Es dona la benvinguda i es fa la presentació de les persones assistents.

Punt 3. Presentació de motius.

Els grups de treball es generen perquè són considerats motors de l'Observatori. La constitució d'aquest vol respondre, al preàmbul del seu reglament en torn al control públic i social.

L'enxarxament amb la resta de grups es fa imprescindible. Hi han grups que presentaran informes i finalitzaran la seva escomesa, però aquest de control social, es considera que té un treball continu. Avui i per un millor funcionament,

El treball del grup es basa en el control i desenvolupament dels 13 principis declarats per l'OAT.

Aquest grup ha de definir també la seva estratègia de treball i es parteix de les consideracions:

- a.- Avançar en el significat del control social (proposta de jornada).
- b.- Definir un Pla de control no particular sinó ampli en torn a tots els principis.
- c.- Exercir el pla control.

Es considera que han d'establir-se relacions de coordinació i col·laboracions entre els espais de l'OAT com la Permanent, la representació al Consell d'administració i els altres grups generats.

Actualment tenim un pressupost petit per aquest any, en cas de necessitat es faria tot el possible per arribar a través del pressupost general de l'OAT.

Per últim s'exposa la necessitat d'incorporar als treballs, les necessitats econòmiques dels mateixos, i tindre en compta el marc en el que ens trobem amb la administració, les normes pels quals s'atorguen.

4Punt. Debat sobre objectius

Es fa una pluja de idees prenent com a punts de partida la definició de control social i la organització de la jornada.

Apunts del debat:

-Definició de grup

-S'entén que aquest grup de treball també és un grup que ha de elaborar informació. El grup ha de poder respondre a certes preguntes. És un espai que ha de generar informació i també l'ha de buscar.

-Una de les mancances del grup és la falta de persones d'aquest últim àmbit.

-I som davant d'un full blanc. Hem d'anar a definicions sobre control que van més enllà. Necessitem experiències, més que debats. Necessitem uns nivells de concreció més enllà dels normals del que tenim als moviments socials. Con fer un control efectiu sobre un servei municipalitzat?. Necessitem experiències del

que és el control social, de les practiques, de la fiscalització, i no tant debats que serien en un altre nivell. Necessiten concretar com.

-Definir el concepte davant la varietat de significats. Acotar el control social, Que és? A Terrassa?)

-La idea no es només fiscalitzar, sinó caminar cap a la participació directa i necessitem conèixer com funciona l'empresa, com funciona la ciutadania, la seva participació, quins elements concrets tenim a la ciutat. Embastar tor per fer una proposta i començar a caminar. Estructurar el treball no perquè este informada sinó perquè pugui participar.

-Com comencem a definir que es el control social.

-Ordenar els principis entre l'estat actual i el desitjat, podria donar una pista per començar. Que es allò mes dinàmic que pot tibar de la resta.

-Què entenem per control ciutadà. De què parlem?. De qualitat democràtica, de poder de decisió, de que? El control social s'entén bàsicament com a fiscalització que es el que hi ha. Però, què vol dir en el nou marc? Parlem de participar, de grups que desenvolupen i generen polítiques públiques. Per tant nosaltres hem de plantejar les preguntes i a partir d'elles saber a qui volem convidar. Per tant fer primer un treball de recerca on definir que volem, que entenem. Veure que hi ha i si no n'ha o creem.

-Trobar i buscar experiències d'arreu i en qualsevol àmbit d'actuació.

- Un element important es saber com funciona l'empresa (inversions, sabor de l'aigua, etc.) Definir prioritats del control social acotant les coses i definint prioritats i a partir d'aquí...

- Hem de saber que volem treure de la jornada

- Hem de preparar les preguntes adients i això vol dir que ens les hem de fer nosaltres primer.

- Quins elements podríem convidar.

- A la jornada es podíem recollir la part acadèmica, la part de moviments i la part d'administració.

- Les experiències en control social a quina escala les volem buscar: locals, nacionals, internacional?

- Des de l'Observatori DESC, s'està fent una jornada sobre municipalització i comuns amb tres àmbits, Energia habitatge i aigua. Es fa des de comuns i democràcia, com es prenen decisions, relacions amb administracions. Si hi han espais de decisió com s'actua en ells. Pot ser útil aquets format?

- Hem de parlar de Terrassa i d'aigua però les experiències les podem ampliar a d'altres temes. Hem de saber que busquem i que ens dona elements de concreció. Troba gent per saber com ho fam, com s'organitzen.

-Com ho fem. Eines i implementació d'eines al espais de control.

- Generar un pla de treball amb: Objectius, informacions que necessitem i com l'hem de treballar.

1 Definir els aspectes

2 Prospecció d'experiències i possible elaboració de materials

3 Calendari de les jornades

4 Organització de les jornades, format

- Donar un temps per intercanviar materials, experiències, establir contactes. Necessitat de formar-nos per poder donar resposta. Per armar la jornada.

- S'apunta que primer es podria fer una jornada de caràcter públic i després una més en format taller.

- Quan generem informació i formació, generem coneixement.

-Espai virtual per penjar materials teòrics i per treballar materials previs a trobades.

-Eines de treball col·laboratiu.

-Estructura digital per treballar.

-Dipòsits de recursos. Se ha generat un googlegroups al marc del observatori i un drive per l'intercanvi.

Es proposa:

- Partint de les preguntes es proposa una propera reunió mes teòrica sobre que entenent per control social, quines definicions hi ha, i per quina es vol optar i l'altre sobre què és el que volem controlar. Es proposar

fer una presentació d'una cosa i de l'altre i que hagi un responsable de cada àmbit que concreti les experiències en base al que nosaltres envien. I una segona sessió diferenciada de instruments, mecanismes, indicadors. (concepte i sistema).

- Preparar la jornada una vegada ens hagin fer les preguntes nosaltres mateixes.
- Es podrien buscar materials per avançar en la definició i buscar una assessoria externa d'una persona que hagi pogut treballat aquests temes.
- S'exposa la possibilitat de re estudiar i definir el concepte de control social. A la propera reunió seria interessant tractar aquesta qüestió.

- Es proposa que una persona dinamitzi la reunió. Que hi hagués un format d'un parell de persones que fes de moderador, repartir els temes i els temps a tractar a les reunions.
- Els materials que enviem ho han de fer amb una descripció del que és rellevant d'ell.
- Per aquestes reunions que hi haurà molt de material, la Mar s'ofereix per a preparar metodologies per facilitin les reunions i si algú altre es motiva es pot seguir en línia.
- Es proposa que s'elaborin actes de les reunions de grup.
- Des de la permanent es va valorar que la tasca de coordinació la fes alguna persona de la taula de l'aigua, es així per motius de reglament, encara que es possible que la coordinació la pot altra persona o es pogués fer en tàndem planificant.

Terrassa a 17-06-2019